# Tour de France de l'égalité femmes/hommes.

## EN

## AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Premier ministre
SECRÉTARIAT D'ÉTAT CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

**Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.**

**#FranceEgalité**

# Tour de France de l'égalité femmes/hommes.

## EDITORIAL

L'égalité entre les femmes et les hommes a été consacrée « Grande cause nationale » par le Président de la République pour la durée du quinquennat.

A cet effet, le Premier ministre, Edouard Philippe et la Secrétaire d'Etat en charge de l'Egalité entre les femmes et les hommes, Marlène Schiappa ont lancé le 4 octobre 2017 **le Tour de France de l'Egalité femmes/hommes** qui se conclue le 8 mars 2018, journée internationale des droits des femmes. Les priorités annuelles de la Grande cause nationale du quinquennat seront alors définies.

En Auvergne-Rhône-Alpes, le Tour de France de l'Egalité s'est traduit par l'organisation, sous la coordination de la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité et des déléguées départementales, de plus de **60 ateliers départementaux,** qui ont mobilisé plus de **50 partenaires** (associations, collectivités locales, services de l'Etat, entreprises etc.).

Ces ateliers ont permis de recueillir la parole de près de **3 500 personnes** sur leurs **besoins** et leurs **propositions** pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ce document restitue, en la synthétisant, la parole de femmes et d'hommes qui n'appartiennent pas aux réseaux institutionnels ou associatifs. Il s'agit donc de l'expression citoyenne de besoins et de propositions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Il met en avant, par ailleurs, quelques pratiques innovantes régionales.

Je remercie toutes les participantes et participants ainsi que celles et ceux qui ont organisé ces rencontres. Je tiens à vous assurer que les services de l'Etat, et tout particulièrement la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité et les déléguées départementales, restent mobilisés à vos côtés afin d'assurer l'égalité entre les femmes et les hommes et lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

**Stéphane BOUILLON**

Préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes,
Préfet du Rhône

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

*en quelques chiffres :*

**60 ateliers organisés**

**3 500 participant.es**

**Plus de 50 partenaires mobilisés :**

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Besoins exprimés lors des ateliers départementaux*

### Lutter contre les violences faites aux femmes

#### Droits et dispositifs

- Faciliter les démarches de prise en charge des frais médicaux
- Améliorer la prise en compte des violences subies, pour la délivrance d'un titre de séjour

#### Formations pour sensibiliser aux violences conjugales

- Systématiser les formations initiales et continues des professionnel.les prévues par la loi

#### Mesures de protection pour les femmes victimes de violences

- Prononcer davantage d'éviction du conjoint violent et d'ordonnances de protection

#### Hébergement

- Prévoir plus de places d'hébergement et de logement dédiées

#### Accompagnement des femmes victimes de violences

- Poursuivre l'accueil collectif des femmes victimes de violences
- Mettre en place des lieux de rencontres conviviaux dédiés aux personnes victimes de violences pour sortir de la solitude

#### Communication et sensibilisation

- Besoin d'informer et sensibiliser l'ensemble des citoyen.nes au violences conjugales
- Davantage communiquer sur les associations existantes

### Harcèlement sexiste et sexuel au travail et dans l'espace public

- Besoin d'outils pour réagir face au harcèlement sexuel dans les espaces publics
- Campagne de sensibilisation sur le harcèlement sexiste auprès des usagers de transports en commun
- Communications régulières à l'attention des agents de la fonction publique d'Etat, formation des cadres et membres des CHSCT sur le harcèlement sexiste et sexuel au travail

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Propositions formulées par les participant.e.s*

### Lutter contre les violences faites aux femmes

#### 1) Vers une meilleure prise en charge des violences faites aux femmes

- Politique pénale nationale claire sur les violences faites au femmes et appliquée sur l'ensemble du territoire (notamment consignes claires en terme d'orientation des plaintes...)
- Dossier en gendarmerie/police géré et suivi par une unité spéciale pour les violences physiques et psychologiques faites aux femmes
- Supprimer le délai de prescription pour le viol
- Prévoir une sensibilisation à la prévention de violences lors de la préparation à l'accouchement par les sages femmes

#### 2) Vers un meilleur accompagnement des femmes victimes de violences

- Développer les points d'Accueil Médico-Judiciaire
- Proposer une liste de professionnel.les en charge de la lutte et de l'accompagnement des femmes victimes de violences
- Marrainer des personnes victimes de violences pour les accompagner et les encourager à sortir de la violence
- Multiplier le mode d'accueil en collectif pour les femmes victimes de violences
- Développer les lieux d'écoute et d'accueil
- Créer une application « institutionnelle » pour permettre les échanges de données organisationnelles et factuelles entre les parents.

### Prévention du harcèlement sexiste et sexuel au travail et dans l'espace public

- Signer une charte contre le harcèlement sexiste dans les lieux de travail
- Interdire les publicités sexistes dans les espaces publics
- Campagnes nationales régulières sur le harcèlement sexiste et sexuel dans l'espace public

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Besoins exprimés lors des ateliers départementaux*

### Garantir l'égalité professionnelle et salariale

#### 1) Entrepreneuriat féminin

- Favoriser la création de réseaux de femmes cheffes d'entreprise
- Renforcer l'accompagnement des créatrices d'entreprises
- Communiquer sur les aides et dispositifs existants
- Développer le speed coaching pour apprendre à s'affirmer et s'exprimer en public
- Ouvrir les aides aux femmes non demandeuses d'emploi

#### 2) Mixité des métiers

- Faire intervenir des professionnel.les de métiers dits « féminins » et dits « masculins » auprès de jeunes lycéen.nes
- Déconstruire les idées reçues sur les métiers en montrant les opportunités existantes auprès des jeunes
- Poursuivre la communication sur l'importance de la mixité des emplois
- Valoriser le travail des agricultrices

#### 3) Articulation des temps de vie

- Développer et accroître les offres de garde
- Compatibilité des horaires de travail avec les horaires d'école
- Allongement du congé parental pour éviter la période de « vacance » de six mois entre la fin du congé parental et l'entrée à l'école
- Répartition des six derniers mois de congé parental laissé au choix du couple
- Faciliter la prise de congé parental pour les pères
- Meilleure répartition des tâches domestiques et familiales entre les parents
- Des mesures d'aides spécifiques pour les femmes en situation de mono parentalité en accession à la propriété

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.
#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Propositions formulées par les participant.e.s*

### Garantir l'égalité professionnelle et salariale

#### 1) Vers une plus grande mixité des métiers

- Promouvoir davantage les métiers non mixtes en travaillant sur les représentations dans les lycées, par le biais de modèles
- Développer des formes de marrainage ou parrainage d'ancien.nes élèves
- Faire connaitre et valoriser des femmes qui occupent localement des postes à responsabilités
- Développer le mentoring entre femmes et hommes pour permettre aux femmes de prendre des postes à responsabilité
- Etendre la règle de parité dans les instances dirigeantes sportives financées par des fonds publics

#### 2) Vers un plus grand nombre de créatrices et cheffes d'entreprise

- Développer l'organisation d'évènements pour permettre aux créatrices de se rencontrer
- Communiquer davantage sur les réseaux d'accompagnement existants

#### 3) Vers une meilleure articulation des temps de vie

- Réforme du congé paternité pour le rendre obligatoire
- Instaurer un bonus aux entreprises qui facilitent la prise de congé par les pères
- En plus du dispositif d'accompagnement proposé par Pôle Emploi aux personnes en catégorie E, offrir la possibilité de travailler sur les principaux freins, comme les modes de garde ou encore l'élargissement des choix de métiers
- Développer l'offre de crèches au sein d'entreprises et pour des professions gérées par des ordres (avocat, etc.)

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Besoins exprimés lors des ateliers départementaux*

### Lutter contre toutes les formes de stéréotypes

#### A l'école

- Agir dès le plus jeune âge à travers le levier de l'éducation, en formant davantage les enseignants
- Rendre plus attractifs les métiers scientifiques et techniques auprès des filles
- Mobiliser les parents d'élèves à la question des stéréotypes et de l'égalité
- Sensibiliser l'ensemble des professionnel.les (enseignant.es de l'Education nationale, animateur-rices, éducateur-rices), intervenant auprès des enfants, à l'égalité filles/garçons
- Former les représentants de parents d'élèves et les délégué.es de classe

#### En maison de retraite

- Former les professionnel.les en EPHAD et structures d'accueil des personnes âgées sur les stéréotypes liés au sexe et à l'âge (prise en compte de la personne, de la sexualité, du vécu antérieur et notamment des violences)

#### Dans les médias

- Réglementer davantage les contenus sexistes et stéréotypés, véhiculés par les médias, comme les publicités
- Besoin de campagnes médiatiques sur le modèle du programme nutrition santé « Manger 5 fruits et légumes par jour »

#### Les collectivités locales

- Besoin d'être davantage accompagnées pour réaliser leurs obligations en matière d'égalité femmes/hommes
- Besoin d'outils pour intégrer la dimension égalité femmes/hommes dans les politiques locales

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Propositions formulées par les participant.e.s*

### Lutter contre toutes les formes de stéréotypes

#### 1) Levier de l'éducation

- Mise en place d'ateliers à destination des élèves au sein des collèges et lycées pour déconstruire les stéréotypes, travailler sur la prise de parole en public…
- Créer des espaces dans les écoles pour les parents en présence de professionnel.les autour des thématiques de l'égalité et des stéréotypes
- Elaborer un plan d'action et de communication en amont des événements tels que des forums métiers avec des objectifs déclinés et partagés par l'ensemble des exposant.es et intervenant.es

#### 2) Intégrer ou renforcer la sensibilisation à l'égalité femmes/hommes dans les formations

- Sensibilisation aux stéréotypes des personnels intervenant dans les maternités et crèches
- Systématiser des modules sur la déconstruction des stéréotypes et représentations dans les formations de formateur-rices ou tuteur-rices
- Sensibiliser aux stéréotypes des personnels intervenant dans les structures d'accueil de personnes âgées
- Développer des ateliers axés sur la déconstruction des stéréotypes sexistes aux encadrants du secteur de l'insertion sociale et de la solidarité

#### 3) Une mobilisation collective

**Les collectivités locales**

- Mobiliser davantage les élus de la République dans la lutte contre les inégalités
- Créer un réseau composé de RH et élu.es de collectivités de plus de 20 000 habitants pour les accompagner dans la réalisation de leurs obligations en matière d'égalité
- Récompenser par un bonus, les communautés de communes qui intègrent la dimension égalité dans l'aménagement des territoires et services proposés aux habitants

**Les médias**

- Campagnes nationales dans les médias de prévention des stéréotypes
- Engager des campagnes télévisuelles de recrutement (force civil, militaire..) qui ne véhiculent pas des images stéréotypées

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Besoins exprimés lors des ateliers départementaux*

### Garantir l'égal accès au sport, aux activités culturelles et de loisir et favoriser la mixité des pratiques

#### Inégal accès aux pratiques sportives

- Renforcer l'information et la sensibilisation au sein des clubs pour attirer des filles/femmes dans les sports sur-représentés par les hommes
- Besoin de pouvoir pratiquer une activité physique en même temps et dans le même lieu que son enfant
- Difficulté à concilier vie familiale et pratiques sportives, renforcée lorsque l'on habite en milieu rural ou lorsque que l'on est en situation de monoparentalité

#### En milieu carcéral

- Besoin pour les femmes en milieu carcéral de pouvoir poursuivre ou découvrir une activité sportive

### Améliorer la santé des femmes et assurer la maîtrise de leur sexualité

- Difficulté pour les jeunes à parler de sexualité au sein de la sphère familiale, sujet encore tabou
- Rendre effectif, tout au long de la scolarité, le nombre de séances d'éducation à la sexualité inscrites dans la loi
- Besoin d'être davantage suivies pour les femmes détenues sur le plan de leur santé et de leur sexualité

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.
#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Propositions formulées par les participant.e.s*

### Garantir l'égal accès au sport, aux activités culturelles et de loisir et favoriser la mixité des pratiques

**Vers un meilleur accès aux activités sportives...**

- Renforcer la sensibilisation des clubs sportifs à la question de l'égalité femmes/hommes

**pour les jeunes**

- Créer des marrainages entre des jeunes et des sportives/ifs plus confirmé.es

**en articulant vie familiale et pratique sportive**

- Amplifier le nombre de créneaux horaires pour faciliter l'accès à la pratique des femmes et plus particulièrement des mères monoparentales
- Proposer des activités pour les mères en même temps et dans le même lieu que leurs enfants
- Développer les modes de garde durant la pratique d'une activité sportive
- Accroitre l'accessibilité des clubs sportifs dans le milieu rural

**en milieu carcéral**

- Permettre à des clubs sportifs d'initier à la pratique sportive en milieu carcéral pour que les détenues puissent poursuivre l'activité à leur sortie de prison

### Améliorer la santé des femmes et assurer la maîtrise de leur sexualité

- Intervention dans les établissements scolaires pour l'éducation à la sexualité par les membres du Centre de planification et d'éducation familiale (CPEF)
- Proposer des groupes de parole animés par un.e professionnel.le de santé (par exemple un.e sage femme) dans les prisons pour femmes

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Quelques pratiques locales innovantes*

### Lutter contre les violences faites aux femmes

#### Lutter contre les violences conjugales faites aux femmes

- Formation de sensibilisation aux violences et d'initiation au self défense, dispensée par la gendarmerie et une association de KravMaga dans la **LOIRE** et le **RHÔNE**
- Livret « Refusez les violences conjugales, les adresses et contacts près de chez vous » dans la **DRÔME**
- Accueil collectif de femmes victimes de violences par Espace Femmes en **HAUTE-SAVOIE**
- Création de deux Points d'accueil médico-judiciaires pour mineur.es et majeur.es victimes de violences sexuelles et/ou maltraitances en **ARDÈCHE**

#### Lutter contre le harcèlement sexuel et sexiste au travail et dans l'espace public

- Atelier de cocréation Ensembly: « Agissons ensemble pour la mixité, la parité et l'égalité » pour sensibiliser les salarié.és sur les questions de sexisme dans le **PUY-DE-DÔME**
- Théâtre forum sur le harcèlement sexiste et sexuel par l'association les FéeRosses en **ISERE**
- Marches exploratoires réalisées par des « ambassadrices de ligne » du réseau TCL, (engagement du SYTRAL et de son délégataire Keolis Lyon) dans le **RHÔNE**
- Campagne de sensibilisation au harcèlement sexiste dans les transports et distribution d'un guide par le Sytral dans la métropole de Lyon, **RHÔNE**

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Le Tour de France de l'égalité en Auvergne-Rhône-Alpes

## *Quelques pratiques locales innovantes*

### Garantir l'égalité professionnelle et salariale

- Réseau les Entrepr'Osent, premier réseau professionnel de femmes bénéficiaires du fonds de garantie à l'initiative des femmes (FGIF) dans le **PUY-DE-DÔME**
- Café Créa (création d'entreprises) en quartiers politique de la ville (QPV) mené par ADISES-ACTIVE et le CIDFF en **HAUTE-SAVOIE**
- Partenariat entre Michelin et l'INED pour analyser les écarts de rémunération et de promotion professionnelle entre les femmes et les hommes dans le **PUY-DE-DÔME**
- Forum « Retour à l'emploi après un congé parental » dans le **RHÔNE**
- Formation de syndicats sur l'égalité professionnelle et mise à disposition d'outils pour élaborer un diagnostic, menée par l'ARACT dans l'**AIN**
- Ecoute femmes en situation d'interculturalité par l'association départementale de coordination d'actions pour les étrangers (ADDCAES) en **SAVOIE**

### Lutter contre toutes les formes de stéréotypes

- Bibliographie d'albums jeunesse et filmographie consacrées à l'égalité dans la **DRÔME et l'ARDÈCHE**
- Postes d'adultes relais dans les territoires politique de la ville dans **l'AIN**
- Accompagnement des collectivités locales à répondre à leurs obligations en matière d'égalité femmes-hommes notamment par la mise à disposition de guides en **HAUTE-LOIRE**
- Module interactif de sensibilisation à la mixité des métiers dans les collèges par la chambre des métiers et de l'artisanat (présentation de vidéos, BD…) dans **l'ALLIER**

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Zoom sur une bonne pratique :

## Le Forum « Retour à l'emploi après un congé parental »

**le 14 Novembre 2017**

**43 participantes**

### Contexte du Forum

-Création en 2015 dans le Rhône
-Partenariat DRDFE, CAF, Pôle-emploi, CIDFF et UFCS
-Cadre de la convention nationale tripartite entre l'Etat, Pôle-emploi et la CNAF du 11 avril 2014

### A qui s'adresse ce forum?

-Bénéficiaires de la prestation partagée d'éducation de l'enfant (PreParE)
-Entre 6 et 12 mois de fin des droits

### Organisation du forum

Dispositif de garde d'enfants

1)Animation collective sur les enjeux de la démarche

2)Entretiens individuels avec les professionnel.les autour de 4 thèmes:
- -Reprendre un emploi
- -Connaitre ses droits
- -Se former
- -Faire garder mes enfants

Je ne savais pas que je pouvais m'inscrire à Pôle Emploi pendant mon congé parental

Je souhaiterai réaliser une Formation. Que dois-je faire?

J'ai des difficultés à trouver un mode de garde

Il faut faciliter la prise d'un congé parental pour les pères

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.

#FranceEgalité

# Retour sur l'événement régional:

## Rencontre – débat

## « Formations et métiers du numérique : *Quelles perspective pour les filles?* »

le 09 Février 2018, à Lyon

### Programme de l'évènement

-Témoignages d'étudiantes et de salariées dans les métiers du numérique

-Interventions de deux chercheuses:
Isabelle COLLET (Université de Genève)
Marie DEPRES-LONNET (Université Lyon 2)

-Table ronde réunissant des responsables d'écoles et établissements d'enseignement supérieur (INSA, Lyon 1-SOIE, Simplon, Epitech)

### Constat

-**De moins en moins de filles** dans les filières de formations Informatique et numérique
- Or de **réelles opportunités** existent dans le numérique avec 9 000 créations nettes d'emploi attendues dans la région entre 2016 et 2020

### Eléments d'explication

-**Image stéréotypée** des métiers du numérique (geek, hacker)
- **Méconnaissance** des métiers du numérique
- **« Censure sociale »** Isabelle Collet

### Exemples d'actions associatives menées en Auvergne-Rhône-Alpes

**La fondation L Digital**

Collectif crée en décembre 2016

-**Actions de sensibilisation auprès des jeunes:**
Ex: **Opération Hour of Code** pour les collégiens

-**Actions d'accompagnement :**
Ex: des **Matinales** dédiées aux femmes sur les métiers du digital

**Objectif pour l'emploi**

**Axe 1 :** Sensibilisation dans les lycées

**Axe 2:** Initiation au numérique d'un groupe de 15 lycéennes

**Axe 3 :** Marrainage

Égalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.
#FranceEgalité